



Dato: 25.11.2014
Arkivref: 2014/771

Saksbeh: Alf-Børre Knudsen
Saksbeh. tlf: 77 02 30 25

Saksnr	Utvalg	Møtedato
90/14	Formannskapet	08.12.2014

Lokale lønnsforhandlinger 2014 etter HTA kapittel 5.2 - godkjenning

Administrasjonssjefens innstilling Kvæfjord formannskap godkjenner enighetsprotokoller mellom Kvæfjord kommune og Bibliotekarforbundet, Naturviterne og NITO Norges Ingeniørorganisasjon om lokale lønnsforhandlinger etter Hovedtariffavtalen kapittel 5.2 - Årlig lønnsforhandling om ny lønn pr 1.mai 2014. Merutgifter i 2014 med inntil kr 64.000,- dekkes av budsjetterte reservelønnsmidler slik som vist i vedlagte budsjettregulering nr F-10/14.

Vedlegg:

Utfylt budsjettreguleringsskjema nr. F-10/14.

Utdrag fra enighetsprotokoller av 20.11.14 etter forhandlinger etter HTA kap. 5.2.

Dokumenter i saken:

Enighetsprotokoller av 20.11.14 etter forhandlinger etter HTA kap. 5.2.

Hovedtariffavtalens kap. 5.2 - Årlig lønnsforhandling.

Lønnspolitisk plan for Kvæfjord kommune.

Saksopplysninger

Det er gjennomført lokale lønnsforhandlinger etter Hovedtariffavtalen (HTA) kapittel 5.2 mellom Kvæfjord kommune og overnevnte fagforeninger. Disse fagforeningenes medlemmer får lønnsfastsettelse kun gjennom lokale forhandlinger regulert i HTA kapittel 5.2, jf Lønnspolitisk plan kapittel 3.9. Forhandlingene gjennomføres en gang per år. Virkningsdato er satt til 1.mai 2014 i samsvar med hovedregelen i HTA kap. 5.2. I henhold til kommunens delegeringsreglement punkt 22.1 og 22.4.5 vedtatt i K-sak 50/12, jf tidligere K-sak 57/04, skal formannskapet behandle forhandlingsprotokoller der det på forhånd ikke er fastsatt en økonomisk ramme.

Det er i årets forhandlinger oppnådd enighetsprotokoller med alle involverte fagforeninger. Protokollene betyr samlet årslønnsøkning på kr. 87.000,- eller 4,39 prosent. Lønnsøkningen som følge av disse forhandlingene representerer dermed en noe høyere gjennomsnittlig årslønnsvekst for gruppen enn anslaget for årslønnsveksten fra 2013 til 2014 i kommunal sektor sett under ett, som er beregnet til 3,3 prosent.

Sju måneder budsjettvirkning i 2014 medfører en merlønsutgift på kr. 50.750,- Medregnet pensjon til KLP og arbeidsgiveravgift fordrer dette overføring fra avsatte reservemidler med kr. 64.000,-.

Vurderinger

Det foreslås ut fra dette at formannskapet godkjenner foreliggende enighetsprotokoller medregnet forslag til budsjettregulering nr. F-10/14 slik som vist i vedlegg til saken.

Alf-Børre Knudsen
personalsjef