



Dato: 04.02.2016
Arkivref: 2016/29

Saksbeh: Torbjørn Larsen
Saksbeh. tlf: 77023004

Saksnr	Utvalg	Møtedato
12/16	Formannskapet	15.02.2016

Lederlønsforhandlinger 2016

Ordførerens innstilling

1. Kvæfjord formannskap tiltrer forhandlingsnemndas forslag om ny årslønn for administrasjonssjefen med virkning fra 1.9.2015, jf Hovedtariffavtalen kapittel 3.4.1 og kommunens delegeringsbestemmelser punkt 22.4.5.
2. Formannskapet godkjenner foreliggende protokoller fra lederlønsforhandlinger vedkommende Delta, Fagforbundet og Utdanningsforbundet med virkning fra 1.9.2015, jf Hovedtariffavtalen kapittel 3.4.1 og kommunens delegeringsbestemmelser punkt 22.4.5.
3. Formannskapet vedtar budsjettregulering slik som vist i vedlegg til saken.

Vedlegg:

Budsjettregulering

Dokumenter i saken:

Utfylt budsjettreguleringsskjema nr F-1/16

Dag Sandvik 16.1.2016 Lederlønsforhandlinger 2016

Fagforbundet 15.1.2016 Krav til forhandlinger – hovedtariffavtalen § 3.4.1

Utdanningsforbundet 15.1.2015 12:43 forhandlinger 3.4.1

Forhandlingsprotokoller datert 26.1.2016

Saksopplysninger

Denne saken gjelder lønsforhandlinger for administrativ ledergruppe og fremmes derfor av ordføreren på vegne av forhandlingsnemnda. Ordføreren har søkt praktisk bistand hos administrasjonen i selve saksforberedelsen.

Lønn til administrasjonssjefen fastsettes av kommunen, uten forhandlinger. Lønn til de øvrige i administrasjonssjefens ledergruppe fastsettes etter lokale forhandlinger hjemlet i Hovedtariffavtalens forhandlingsbestemmelser kapittel 3.4, jf kommunens delegeringsbestemmelser som i punkt 22.4.5 avklarer de ulike fullmakter i lokale lønsforhandlinger. Bestemmelsene tar utgangspunkt i at lederstrukturen fastsettes lokalt, at lønsfastsettelse for ledere skjer lokalt og at det ved lønsfastsettelse

tas hensyn til kommunens totale situasjon. Vurdering av lederlønn kan foretas én gang i året, forhandlingsbestemmelsene angir kriterier for lederlønnsvurdering.

Det er fremmet forhandlingskrav for fire ledere, via to fagforeninger. Forhandlingsnemnda har 26.1.2016 gjennomført lokale lederlønnforhandlinger. Det foreligger enighetsprotokoller for alle forhandlinger, hvor det også er tatt forbehold om formannskapetets godkjenning.

Lederlønnforhandlingene tilsier slike lønnsendringer for ledergruppen med virkning fra 1.9.2015:

Administrasjonssjef Merete Hessen	FRA: kr 844 000,-	TIL: kr 873 000,-
Kultur-/oppvekstsjef Lars Tverseth	FRA: kr 718 000,-	TIL: kr 742 000,-
Helse-/omsorgssjef Ågot Hammari	FRA: kr 691 000,-	TIL: kr 715 000,-
Personalsjef Alf-Børre Knudsen	FRA: kr 641 000,-	TIL: kr 662 000,-
Økonomisjef Dag Sandvik	FRA: kr 621 000,-	TIL: kr 642 000,-
(pluss for Sandvik særskilt kronetillegg fra 1.8.2015 = kr 18 000,-)		

Ut fra kommunens delegeringsbestemmelser har forhandlingsnemnda fullmakt til å forestå lokale lønnsforhandlinger som gjelder administrasjonssjefen og dennes ledergruppe, videre at formannskapet skal behandle forhandlingsprotokoller der det ikke foreligger en på forhånd fastsatt økonomisk ramme.

Samlet for overnevnte arbeidstakere, betyr foreliggende forslag en gjennomsnittlig årslønnsvekst fra året 2014 til året 2015 med 3,4 prosent. Teknisk beregningsutvalg har så langt anslått årslønnsveksten for kommunal sektor for 2015 til 3,2 prosent.

Budsjettet for 2016 er gjort opp med kjent lønn ved budsjettårets inngang. I vedlagte budsjettregulering er det derfor tatt høyde for lønn i tråd med overstående, med tillegg av kostnader til arbeidsgiveravgift og pensjon. Medregnet KLP-pensjoner og arbeidsgiveravgift til folketrygden, tilsier dette merlønnkostnader på årsbasis med kr 152 000, medregnet etterbetaling for fire måneder i 2015 med kr 277 000.

Vurderinger

Det legges til grunn at forhandlingsnemnda i formannskapetets drøftinger av saken om nødvendig kan underbygge de vurderinger som er foretatt av forhandlingsutvalget.

Det tilrås at formannskapet tiltrer foreliggende forslag til ny lederlønn med virkning fra 1.9.2015.

Budsjettmessig inndekning for merlønnkostnader medregnet etterbetaling for 2015 samlet med kr 277 000 foreslås ved forholdsvise uttrekk og omfordelinger fra de avsatte lønnsreservemidler på rammeområdene (reserve)budsjettkapitler 19990, 29990 og 39990 slik som vist i vedlagte oppsett.

Torbjørn Larsen
Ordfører

Vedlegg:

Budsjettregulering		FRA	TIL	ENDRING
1	RO1 Fellesadministrasjon			
10010	Administrasjonssjefens kontor	2 133 000	2 181 000	+48 000
10111	Personalkontor	2 475 000	2 510 000	+35 000
10211	Økonomikontor	5 753 000	5 817 000	+64 000
19990	Reserverte tilleggsbevilgninger	502 000	486 000	-16 000
2	RO2 Kultur/oppvekst			
20000	Kultur-/oppvekstsjefens kontor	2 329 000	2 369 000	+40 000
29990	Reserverte tilleggsbevilgninger	1 482 000	1 405 000	-77 000
3	RO3 Helse/omsorg			
30000	Helse-/omsorgssjefens kontor	4 005 000	4 045 000	+40 000
39990	Reserverte tilleggsbevilgninger	2 585 000	2 451 000	-134 000
	Sum endring i budsjettbalansen			0